

POLITICA AZIENDALE

La METAL FINISH S.R.L. riconosce l'esigenza di rendere operativo un sistema di gestione per la qualità per i processi di seguito richiamati

Al fine di accrescere nel tempo la soddisfazione del cliente e di garantire l'affidabilità che da sempre contraddistingue la METAL FINISH S.R.L., la direzione ha ridefinito la presente politica aziendale definendo in essa obiettivi di medio e lungo periodo di seguito riportati:

Aumentare l'efficienza produttiva tramite riorganizzazione e automatizzazione dei processi produttivi

- Migliorare la soddisfazione del cliente;
- Mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Qualità in conformità alla ISO 9001:2015;
- Adempiere alle normative cogenti;
- Migliorare l'efficacia dei processi aziendali ed entrare in modo più incisivo nel mercato tramite il conseguimento di nuove qualificazioni.

La Politica aziendale è comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione mediante attività di formazione/informazione e distribuzione in forma controllata/affissione in bacheca, volte alla comprensione e condivisione degli obiettivi in essa contenuti. Inoltre include l'impegno ad adottare un Sistema di Gestione per la Qualità ed a migliorarne in modo continuativo l'efficacia, viene riesaminata periodicamente per accertarne la sua continua idoneità; in particolare il riesame, condotto dalla Direzione Aziendale e dal RSQ, deve valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e definirne di nuovi nell'ottica del miglioramento continuo dell'efficacia del SGQ.

Metalfinish si impegna a rispettare il codice etico (vedere documento interno) che è stato elaborato per assicurare che i valori etici fondamentali siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori, a qualsiasi titolo, della società nella conduzione delle loro attività, nei seguenti punti fondamentali:

- Etica nella gestione degli affari e delle attività aziendali (qualità - legalità - integrità)
- Etica del lavoro e tutela e valorizzazione dei collaboratori (sicurezza - lealtà - rispetto del prossimo)
- Impegno per lo sviluppo sostenibile e responsabilità verso il sociale
- Etica di comportamento (sistema di controllo interno - trasparenza)